

# **COMUNICACIÓN DE PROGRESO (COP)**

**Agosto 2022 / Agosto 2023**



A nuestras partes interesadas,

Mediante la presente, tengo el honor de comunicar que Recuperaciones Nieto reafirma su respaldo a los “Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas” en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y anticorrupción.

A través de la presente “Comunicación de Progreso”, se hará una descripción de nuestras acciones para la mejora continua de la integración del Pacto Mundial y sus principios en nuestras día a día, cultura y estrategia de negocio. Se está atravesando una situación difícil en la que la incertidumbre es compañero de viaje diario, no obstante, queremos seguir adelante con todos nuestros compromisos y proyectos, entendiendo también como primordiales aquellos relacionados con nuestra RSC.

De igual modo, hacemos constar, nuestro compromiso de compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación, entendiendo la divulgación como una herramienta clave, ya que de forma corporativa los “objetivos” son más fácilmente alcanzables.

Atentamente.

Carolina Nieto Medina

Administradora única.

## **DESCRIPCIÓN DE LAS MEDIDAS PARA LA INTEGRACIÓN Y MEJORA DE LOS DIEZ PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS.**

Recuperaciones Nieto recoge en su Código Ético el compromiso con los “Diez Principios”, este Código Ético ha sido comunicado a todos nuestros trabajadores, clientes y proveedores, encontrándose publicado en nuestra web.

Y cada vez que un nuevo trabajador se incorpora a la organización, se aplica nuestro “Protocolo de Bienvenida”, que recoge la obligación de facilitar al nuevo trabajador copia del Código Ético explicándole la importancia y compromiso de la empresa con el mismo.

Es primordial para la empresa, que todos nuestros grupos de interés conozcan nuestro compromiso con los Diez Principios de Pacto Mundial de Naciones Unidas, así como nuestro compromiso con la Agenda 2030 de los ODS.

### **DERECHOS HUMANOS**

- Garantizar la seguridad de todos nuestros trabajadores y conseguir un cumplimiento escrupuloso a efectos de Prevención de Riesgos Laborales (PRL), para ello se han tomado medidas de refuerzo del “deber de vigilancia”, siendo alguna de ellas:
  - Se han ampliado las horas de servicio contratadas con la empresa de prevención ajena para la colaboración e implicación en todos los asuntos de la empresa que tengan que ver con la PRL.
  - Comunicación continua y directa por parte de la Dirección con los Técnicos de Prevención.
  - Estrecha comunicación y relación con FREMAP (Mutua de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social), quien nos ayuda en el cumplimiento y a detectar áreas de mejoras. Nos da gran apoyo a nivel informativo para con los trabajadores, por ejemplo, a nivel cartelería.
  - Exigencia de cumplimiento en PRL a todas las personas ajenas a la empresa, en concreto a proveedores que acceden a las instalaciones.
  - Formación e Información a nuestro grupo de interés principal (trabajadores).
  - Se ha reiterado a los trabajadores que su seguridad es prioritaria, siendo esta política una de las máximas de la organización, los trabajadores tienen la obligación de comunicar y exponer a la empresa todas aquellas medidas de seguridad que estimen pertinentes o aquellas que en su comodidad puedan facilitar el cumplimiento.
  - **Cómo entendemos que la formación es la principal herramienta de concienciación y de ayuda para la intervención en la minimización de los riesgos, la empresa se ha centrado en la mejora en esta área, de tal forma que los cursos**

se realizan presencialmente siendo 100 % prácticos, y previo a los mismos hay un estudio para detectar áreas de mejora.

- Se incorpora la modalidad del teletrabajo para aquellos puestos en los que es posible, de esta forma se facilita la conciliación entre la vida laboral y la familiar.

**RESUMIDAMENTE: INTERACTUACIÓN ENTRE EL “DEBER DE CUMPLIMIENTO” (trabajador)” y DEBER DE VIGILANCIA (“empresario”).** Cooperación para el progreso entre los grupos de interés.

Se mantienen medidas anteriores y se incide, ampliando recursos económicos y humanos por parte de la empresa, en la pieza clave para garantizar la seguridad que es la correcta y adecuada formación e información a los trabajadores.

## **TRABAJO**

- Por parte de Recuperaciones Nieto se cumple escrupulosamente con toda la normativa laboral, de modo general referir:
  - Todos los trabajadores trabajan los periodos de tiempo legalmente establecidos, así como se respetan sus descansos.
  - Los salarios se encuentran por encima de los establecidos en convenio colectivo aplicable y en consecuencia, por encima del salario mínimo interprofesional fijado por el Gobierno.
  - Todos los trabajadores se encuentran dados de alta en el Régimen General de la Seguridad Social como trabajadores por cuenta ajena.
  - No se tolera ninguna práctica laboral forzosa y queda prohibido el trabajo infantil.
  - No se realiza ningún tipo de discriminación a la hora de realizar nuevas incorporaciones laborales a la organización. Se garantiza la igualdad de trato y oportunidades dentro de la empresa. Siendo la conciliación familiar una cuestión prioritaria para la empresa

## **MEDIO AMBIENTE**

- Esta área medioambiental es óbice para nuestra organización ya que por nosotros mismos somos economía circular en nuestra actividad, nuestros procesos principales consisten en la recuperación de metales férricos y no férricos, ampliando cada vez más nuestro campo de negocio a la recuperación, reciclado y valoración de todo tipo de residuos, así como el plástico, la madera, las pilas/baterías... Destacar en esta área:
  - ES FUNDAMENTAL LA TRAZABILIDAD DEL RESIDUO Y SU CORRECTA GESTIÓN. Para ello:
    - Se han revisado procesos anteriores y se han actualizado e introducido nuevos.
    - Se hace una labor de concienciación con nuestros proveedores/clientes sobre lo beneficiosa que es la correcta gestión y la necesidad de la adaptación al correcto cumplimiento normativo en esta materia.

- Se ha impartido por centro certificado formación a nuestro personal de formación sobre los Traslados de los Residuos, así como sobre su codificación “CÓDIGOS LER”. Es fundamental que nuestros trabajadores conozcan la importancia del “RESIDUO”.
  - En todos nuestros procesos estamos intentando alcanzar el objetivo de “Residuo 0”, que la menor parte de residuo vaya a eliminación, lo que es indispensable para conseguir la sostenibilidad.
  - Se ha incorporado a la plantilla de la empresa persona licenciada en Grado de Ciencias Ambientales, lo que permite un control interno, exhaustivo y personalizado en la materia.
  - Estamos auditados teniendo en nuestro haber ISO 14.001 y 9.001, igualmente estamos auditados y somos parte de EcoEmbes.
  - En nuestra organización se han eliminado las impresoras de sobremesa, así como se exige que la impresión (uso de papel) se limite al mínimo e imprescindible.
  - Estamos cambiando a LED es sistema de alumbrado/iluminación de todas nuestras instalaciones.
  - Se ha empezado a trabajar con dos figuras nuevas en la Gestión de Residuos, el Agente y el Negociante.
  - Se han instalado placas fotovoltaicas en nuestras tres instalaciones (Aranjuez, Pinto y Puertollano).
  - Se ha empezado a trabajar, para que en el plazo aproximado de dos años consigamos la calificación de “iron gren”
  - Nos hemos cogido de la mano de la FER (Federación Española de Residuos y Reciclaje) para andar juntos hacia la Agenda 2030.
- **NUESTRO OBJETIVO ES MINIMIZAR NUESTRA HUELLA DE CARBONO, Y QUE EL RESIDUO TENGA UNA SEGUNDA VIDA, Y QUE SEA MÍNIMA LA CANTIDAD DE RESIDUO GENERADO QUE VAYA A ELIMINACIÓN.** Tanto el residuo que nosotros generamos como empresa, así como el que gestionamos de nuestros proveedores.

## ANTICORRUPCIÓN

- De las medidas tomadas en esta área, hay que destacar:
  - Desarrollo e implementación de software, SAP, que será indispensable para la trazabilidad y transparencia de todas las operaciones a nivel financiero.
  - Políticas generales anti-fraude:
    - Se aplica una política de tolerancia cero con el fraude y la corrupción.
    - Las transacciones con dinero efectivo o cash que se llevan a efecto actualmente por parte de la empresa son las mínimas e imprescindibles, no suponiendo ni el 1 % del volumen del total.
    - Prohibición de transacciones en efectivo superiores a 1.000 €.
    - Exigencia a todos los proveedores/clientes y todos los niveles de la empresa de actuar con trazabilidad y transparencia en esta materia.
  - Control, somos una empresa auditada en esta materia por experto independiente, Auditor de Cuentas. La empresa cuenta con un Asesor Fiscal, que asesora y participa en las tomas de decisiones.

- Se cumple de modo escrupulosos con todas y cada una de las obligaciones legales que a nivel financiero y contable se exige a la empresa:
  - Presentación de SII.
  - Pago de Cuotas a la Seguridad Social.
  - Presentación de todos los impuestos exigibles.
  - Entrega y aportación de documentación inmediata cuando se nos realiza algún requerimiento por parte de la Administración...

## RESULTADOS

- Los resultados u objetivos más importantes que hemos obtenido no son cuantificables numéricamente, y estos son:
  - Un buen feedback con todos nuestros grupos de interés.
  - Gran implicación en el proyecto de todos los grupos de la empresa, tanto a nivel directivo, administrativo y operativo.
  - Se empieza a despertar el interés entre nuestros clientes y proveedores por la sostenibilidad, haciéndoles ver que es fundamental para cualquier desarrollo empresarial que se pretenda.
- Concienciar de la necesidad de alcanzar el “RESIDUO 0”. En nuestra actividad principal lo hemos conseguido a un 95 %.
- **Hacer de la sostenibilidad nuestra bandera, nuestra mayor inversión ha sido en placas fotovoltaicas. Lo que supondrá que empezaremos a nutrirnos de la energía natural, el SOL.**

## PARA CONCLUIR

Ser parte activa de la sostenibilidad es nuestra máxima, participar en el proyecto de Pacto Mundial para Recuperaciones Nieto es un honor, y ojalá podamos seguir participando y veamos todos juntos como se van alcanzando los Objetivos de Desarrollo Sostenible. (ODS).